



Gemeinsam heilen helfen Willkommen in der globalen Familie

Wir bei Janssen passen den Job dem Leben an – und nicht andersherum. Wir legen Wert auf eine gesunde Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit, deshalb bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle, zum Beispiel Teilzeit, Job Sharing und Job Splitting.

Janssen gehört zu Johnson & Johnson, einem der größten Gesundheitskonzerne der Welt mit rund 106.000 Mitarbeitenden. Gemeinsam arbeiten wir daran, das Leben von Patient:innen zu verändern und das Gesundheitssystem der Zukunft mitzugestalten. Hohen Wert legen wir nicht nur auf individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, sondern auch auf eine mitarbeitendenorientierte Unternehmenskultur und die Gesundheit unserer Beschäftigten.

VIELFALT IST UNSERE STÄRKE

Ob Medizinerin, Gesundheitsökonom oder Naturwissenschaftlerin – bei Janssen ziehen alle an einem Strang. Auch Spezialist:innen aus Marketing, Vertrieb, Kommunikation, Human Resources, Finanzen, Recht und IT gehören zu unserem interdisziplinären Team. Wir sind viele und wir sind vielfältig. Das macht uns stark.

FÜR JEDE:N DIE PASSENDE EINSTIEGSMÖGLICHKEIT

Wir bieten jungen Talenten schon nach dem Abitur die Möglichkeit, über ein Duales Studium bei Janssen einzusteigen. Wer sich bereits im Studium befindet, kann bei uns über Praktika oder eine Tätigkeit als Werkstudent:in erste Erfahrungen in der Pharmabranche sammeln. Hochschulabsolvent:innen bieten wir zudem zwei Trainee-Programme an, während mit ersten Berufserfahrungen auch ein Direkteinstieg möglich ist.

DARÜBER FREUEN WIR UNS:



Unsere Mitarbeitenden haben eine besonders lange Betriebszugehörigkeit.

UNSERE ANGBOTE FÜR MITARBEITENDE

Wir legen Wert auf Balance zwischen Arbeit, Familie und Gesundheit. Um dieses Gleichgewicht zu ermöglichen, unterstützen wir unsere Mitarbeitenden wo wir können und nehmen ihnen möglichst viele Dinge ab, die Zeit und Nerven kosten.

WIR BIETEN:

Flexible Arbeitszeit- und Arbeitsplatzgestaltung:

Unterschiedliche Teilzeitmodelle, flexible Homeoffice-Tage, digitale Kommunikationslösungen statt langer Reisezeiten, Familienpflegezeiten, Elternzeiten, Job Sharing-Modelle (auch in Führungspositionen), Sabbaticals, zusätzliche Urlaubstage

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben:

Kindertagesstätte am Standort Neuss, Vermittlung von Kinderbetreuung über heynanny, Mitarbeitenden-Initiativen Family@Heart und MEN@WORK, Eltern-Kind-Büro, Sommerferiencamp für Kinder von Mitarbeitenden, Elternbonus nach der Geburt/Adoption eines Kindes sowie anonyme, externe Beratung für berufliche und private Fragen, Hundebüros

Fitness, Wellness und Gesundheit:

Betriebssportprogramme, Massagen, Fitnesscenter am Standort Neuss, Kooperationen mit Fitnessstudios, Angebote zu Meditation und Achtsamkeit, kostenlose Vorsorgeuntersuchungen, Sehtests und Gripeschutzimpfungen, Kantine mit gesundem Essen, betriebsärztliche Versorgung, Fahrsicherheitstrainings



Janssen Deutschland

www.janssen.com/germany

Informationen zu Stellenangeboten bei Janssen

www.janssen.com/germany/karriere/bewerbungsprozess

Informationen zu den einzelnen Berufsfeldern und zum Arbeiten bei Janssen

www.janssen.com/germany/karriere

Karriereportal von Johnson & Johnson

www.jnj.de/karriere

Kontakt

Janssen Deutschland
Unternehmenskommunikation
Telefon: 02137-955 6804
E-Mail: presse@janssen-deutschland.de

 [Janssen Deutschland](#)

 [Janssen Germany](#)



„WIR MACHEN UNS FÜR EINE KULTUR STARK, IN DER WIR DEN BEDÜRFNISSEN UNSERER MITARBEITENDEN ZUR VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN GERECHT WERDEN.“

*Sara Mrozek, Leiterin Human Resources,
Janssen Deutschland*

Weiterbildung und Entwicklung:

Trainings zu Zeit- und Selbstmanagement (z. B. „Stärken nutzen“, „Wirkung erzeugen“), Energiemanagement, Thinking Environment, Design Thinking, On-the-job-Entwicklung, Programme für Frauen in Führungspositionen

Finanzielles:

13. Monatsgehalt, leistungsabhängige Prämien, rein arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge, Entgeltumwandlung, vermögenswirksame Leistungen, vergünstigte Versicherungen, Zuschuss zum Krankengeld

Initiative & Austausch:

Happy Thursday, Lunch-Roulette, Aktionstage, Fußball-Tipprunden, regelmäßige Team-Building-Events, LGBTQ+-Mitarbeitenden-Gruppe Open & Out, Women's Leadership & Inclusion Initiative, growingminds, Mental Health Diplomats, Social Mobility Pioneers, Schwerbehindertenvertretung, WeSustain

IMR Nr. EM-72497