



Eine:r für alle und alle für eine:n

Diversity & Inclusion bei Janssen Deutschland

Janssen Deutschland gehört zur Johnson & Johnson Unternehmensfamilie. Alles, was wir tun, richten wir an klaren ethischen Grundsätzen aus. Bereits 1943 haben wir in unserem Firmencredo verankert, dass wir Verantwortung für Menschen und die Gesellschaft übernehmen. Dieses Firmencredo leben wir bis heute.

Deshalb stellen wir die Bedürfnisse und das Wohlergehen der Menschen in den Mittelpunkt. Das gilt für Patient:innen, Ärzt:innen und Pflegende ebenso wie für unsere Mitarbeiter:innen. Wir gehen offen und fair miteinander um. Wir begegnen einander mit Respekt. Wir bieten für verschiedene Lebenssituationen verschiedene Arbeits(zeit)modelle an und gehen gemeinsam neue Wege der Zusammenarbeit. Wir schätzen alle Menschen, die bei uns arbeiten, als individuelle Persönlichkeiten mit einzigartigen Eigenschaften und Talenten. Wir unterstützen Kolleg:innen jeden Geschlechts, Alters, jeder Herkunft, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität, mit und ohne Behinderungen. Wir sind ein Team. Wir arbeiten gemeinsam für die Medizin der Zukunft. Unser Teamgeist schafft Innovation. Unsere Vielfalt ist der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir wollen, dass bei Janssen alle ihr Potenzial voll ausschöpfen können. Das unterstützen wir mit einer Vielzahl an Entwicklungsprogrammen für jede



„ALS INNOVATIVES UNTERNEHMEN FREUEN WIR UNS ÜBER EINE VIELFÄLTIGE BELEGSCHAFT, DENN UNTERSCHIEDLICHE PERSPEKTIVEN BEREICHERN UNSERE ARBEIT. DIVERSITY & INCLUSION IST EIN GEWINN SOWOHL FÜR UNSERE MITARBEITER:INNEN ALS AUCH FÜR UNSER UNTERNEHMEN.“

Dr. Sibylle Zieburg, Leiterin Personal, Janssen Deutschland

Berufserfahrung und Karrierestufe. Für unsere besonders berufserfahrenen Mitarbeiter:innen über 50 haben wir zum Beispiel das Silverpreneur-Programm geschaffen. Es bietet neue Perspektiven zur persönlichen Weiterentwicklung und fördert den Austausch und die Zusammenarbeit zwischen den Generationen.

68 %
↓

68 Prozent unserer Mitarbeiter:innen in Deutschland sind weiblich. Der Anteil der Mitarbeiterinnen auf Manager-Level liegt bei 53 Prozent.

Gemeinsam mit unserem Mutterkonzern Johnson & Johnson engagieren wir uns für ein wertschätzendes Arbeitsumfeld. Viele unserer Mitarbeiter:innen setzen sich in diversen Initiativen und Mitarbeiter:innen-Gruppen (Employee Resource Groups (ERGs)) für Themen ein, die für sie und uns gleichermaßen wichtig sind.

UNSERE MITARBEITER:INNEN-INITIATIVEN UND GRUPPEN

Open & Out

Mitarbeiter:innen engagieren sich für die Gleichberechtigung von LGBTQ+ (Lesbian, Gay, Bi, Transgender, Queer)-Kolleg:innen. Sie schaffen Aufmerksamkeit für Themen wie Homo- und Transphobie und setzen sich für eine inklusivere, respektvollere Unternehmenskultur ein. Die Gruppe unterstützt Aktionstage wie den Christopher Street Day mit eigenen Aktionen und fördert den Dialog zwischen LGBTQ+-Kolleg:innen und Cis-Heteros.

Women's Leadership & Inclusion Initiative

Das Frauennetzwerk fördert Networking und Karriereent-

wicklung weiblicher Führungskräfte und treibt die Gleichberechtigung der Geschlechter im Unternehmen weiter voran – unter anderem mit Mentoring-Programmen, Network Lunches und dem Einsatz für flexible Arbeitsmodelle wie Job Sharing auch in Führungspositionen.

Family@Heart

Die Gruppe arbeitet beständig daran, die Familienfreundlichkeit von Janssen als Arbeitgeber weiter zu verbessern und bietet einen Platz zum Austausch für alle Fragen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Dank Family@Heart gibt es bei Janssen zum Beispiel Kinderferiencamps und ein Eltern-Kind-Büro.

Green Team

Das Green Team setzt sich bei Janssen für Nachhaltigkeit ein: Hier geht es um Umweltschutz, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Gestaltung eines nachhaltigen Campus. Dank des Green Teams gibt es bei uns zum Beispiel Dienstfahrräder und einen kleinen Shuttlebus zum nächsten S-Bahnhof. So wird Janssen nachhaltig (noch) grüner.

Mental Health Diplomats

Die Mental Health Diplomats engagieren sich weltweit für die psychische Gesundheit. Sie schaffen Unterstützungsangebote und fördern das Bewusstsein für mentale Krankheitsbilder mit dem Ziel, die Gesundheit am Arbeitsplatz positiv zu beeinflussen.

In seinem Diversity & Inclusion Report dokumentiert unser Mutterkonzern Johnson & Johnson jedes Jahr unsere Fortschritte. Wir gehen unseren Weg zu mehr Diversity gemeinsam mit unseren Mitarbeiter:innen. Für eine Zukunft, in der jede:r dieselben Chancen bekommt und denselben Respekt erfährt. Gemeinsam haben wir schon viel erreicht, aber es gibt noch viel zu tun. Wir können alle jeden Tag noch besser werden.



Janssen Deutschland

www.janssen.com/germany

Partnerschaften

www.janssen.com/germany/partnerschaften

Karriere

www.janssen.com/germany/karriere

Presseportal

www.janssen.com/germany/presse

Kontakt

Janssen Deutschland

Unternehmenskommunikation

Telefon: 02137-955 6804

E-Mail: presse@janssen-deutschland.de

 [@janssen_presse](https://twitter.com/@janssen_presse)

 [Janssen Deutschland](#)

 [Janssen Germany](#)

IMR Nr. EM-72498

Ein **JA** kann die Welt verändern.

www.einJAKann.de