



# Eine:r für alle und alle für eine:n

## Diversity, Equity & Inclusion bei Janssen Deutschland

Janssen Deutschland gehört zur Johnson & Johnson Unternehmensfamilie. Alles, was wir tun, richten wir an klaren ethischen Grundsätzen aus. Bereits 1943 haben wir in unserem Firmencredo verankert, dass wir Verantwortung für Menschen und die Gesellschaft übernehmen. Dieses Firmencredo leben wir bis heute.

Deshalb stellen wir die Bedürfnisse und das Wohlergehen der Menschen in den Mittelpunkt. Das gilt für Patient:innen, Ärzt:innen und Pflegende ebenso wie für unsere Mitarbeitenden. Wir gehen offen und fair miteinander um. Wir begegnen einander mit Respekt. Wir bieten für verschiedene Lebenssituationen verschiedene Arbeits(zeit)modelle an und gehen gemeinsam neue Wege der Zusammenarbeit. Wir schätzen alle Menschen, die bei uns arbeiten, als individuelle Persönlichkeiten mit einzigartigen Eigenschaften und Talenten. Wir unterstützen Kolleg:innen jeden Geschlechts, Alters, jeder (sozialen) Herkunft, sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität, mit und ohne Behinderungen. Wir sind ein Team. Wir arbeiten gemeinsam für die Medizin der Zukunft. Unser Teamgeist schafft Innovation. Unsere Vielfalt ist der Schlüssel zu unserem Erfolg. Wir wollen, dass bei Janssen alle ihr Potenzial voll ausschöpfen können. Das unterstützen wir mit einer Vielzahl an Entwicklungsprogrammen für jede Berufserfahrung und Karrierestufe.



**„WIR BIETEN MITARBEITENDEN JEDLICHER DIVERSITÄTSDIMENSIONEN MÖGLICHKEITEN, IHR VOLLES POTENZIAL BEI UNS ZU ENTFALTEN. DESHALB SIND VIELFALT, CHANCENGLEICHHEIT UND INKLUSION SO WICHTIG FÜR UNSERE UNTERNEHMENS-KULTUR.“**

*Denise Boes, Diversity, Equity & Inclusion Lead,  
Johnson & Johnson, Family of Companies*

## DARAUF SIND WIR STOLZ:



### Der Frauenanteil bei Janssen liegt über dem Branchendurchschnitt

Unser Mutterkonzern Johnson & Johnson hat sich im November 2022 erstmalig vom Frauen-Karriere-Index (FKI) indexieren lassen – mit Erfolg: Im März 2023 wurden wir als Newcomer des Jahres ausgezeichnet mit der höchsten Punktzahl aller in Deutschland erstmalig indexierten Unternehmen. Der FKI betrachtet quantitative Daten wie die Geschlechterverteilung im Gesamtunternehmen, insbesondere auf Führungspositionen, um diese mit qualitativen Daten, etwa zu Angeboten, die Frauen auf ihrem Karriereweg fördern, zu kombinieren. Die Bewertung und daraus abgeleiteten Maßnahmen helfen uns dabei, unser globales Ziel einer paritätisch besetzten Führungsebene zu erreichen.

In seinem Diversity, Equity & Inclusion Report dokumentiert Johnson & Johnson zudem jedes Jahr die Fortschritte. Wir gehen unseren Weg zu mehr Diversity gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden. Für eine Zukunft, in der jede:r dieselben Chancen bekommt und denselben Respekt erfährt. So setzt sich unsere Schwerbehindertenvertretung beispielweise für ein barrierefreies Miteinander im Arbeitsalltag ein und sorgt dafür, dass Fragen zur Inklusion bei allen Projekten von Anfang an mitgedacht werden.

## UNSERE MITARBEITENDEN-INITIATIVEN

Gemeinsam haben wir schon viel erreicht, aber es gibt noch viel zu tun. Aus diesem Grund engagieren sich viele unserer Mitarbeitenden regelmäßig innerhalb unterschiedlicher Initiativen für Themen, die ihnen und uns am Herzen liegen:

### Family@Heart und MEN@WORK

Family@Heart arbeitet beständig daran, die Familienfreundlichkeit von Janssen als Arbeitgeber weiter zu verbessern. Zudem dient die Initiative zum Austausch für alle Fragen rund um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die Initiative MEN@WORK möchte Awareness für das

Thema „Männer in Teilzeit“ bei Janssen steigern sowie den Diskurs zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf anregen. Auch Männer sollen unterstützt werden, flexible Arbeitszeitmodelle zu nutzen.

### growingminds

Die Initiative will Mitarbeitende befähigen, das volle Potenzial von leistungsfähigen, vielfältigen Teams auszuschöpfen. Trainings bauen unbewusste Muster ab und fördern aktives inklusives Verhalten. Unsere growingminds-Botschafter:innen dienen als Kontaktpersonen zur Unterstützung einer achtsamen und leistungsstarken Kultur.

### Mental Health Diplomats

Die Mental Health Diplomats engagieren sich weltweit für die psychische Gesundheit im Unternehmen. Sie schaffen Unterstützungsangebote und fördern das Bewusstsein für mentale Krankheitsbilder mit dem Ziel, die Gesundheit am Arbeitsplatz positiv zu beeinflussen.

### Open & Out

Mitarbeitende engagieren sich für die Gleichberechtigung von LGBTQ+ (Lesbian, Gay, Bi, Transgender, Queer)-Kolleg:innen. Sie schaffen Aufmerksamkeit für Themen wie Homo- und Transphobie und setzen sich mit Aktionen und Dialog für eine inklusivere, respektvollere Unternehmenskultur ein.

### Social Mobility Pioneers

Die Social Mobility Pioneers haben es sich zum Ziel gesetzt, mehr Bewusstsein und Empathie für unterschiedliche soziale Hintergründe zu schaffen. Im Fokus steht daher die Förderung aller Talente, unabhängig ihrer sozialen Herkunft.

### Women's Leadership & Inclusion Initiative

Das Frauennetzwerk fördert Networking und Karriereentwicklung weiblicher Führungskräfte und treibt die Gleichberechtigung der Geschlechter im Unternehmen weiter voran.

### WeSustain

Das WeSustain-Team setzt sich bei Janssen für Nachhaltigkeit ein: Hier geht es um Umweltschutz, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Gestaltung eines nachhaltigen Campus.



#### Janssen Deutschland

[www.janssen.com/germany](http://www.janssen.com/germany)

#### Partnerschaften

[www.janssen.com/germany/partnerschaften](http://www.janssen.com/germany/partnerschaften)

#### Karriere

[www.janssen.com/germany/karriere](http://www.janssen.com/germany/karriere)

#### Presseportal

[www.janssen.com/germany/presse](http://www.janssen.com/germany/presse)

#### Kontakt

Janssen Deutschland  
Unternehmenskommunikation  
Telefon: 02137-955 6804  
E-Mail: [presse@janssen-deutschland.de](mailto:presse@janssen-deutschland.de)

[Janssen Deutschland](#)

[Janssen Germany](#)